

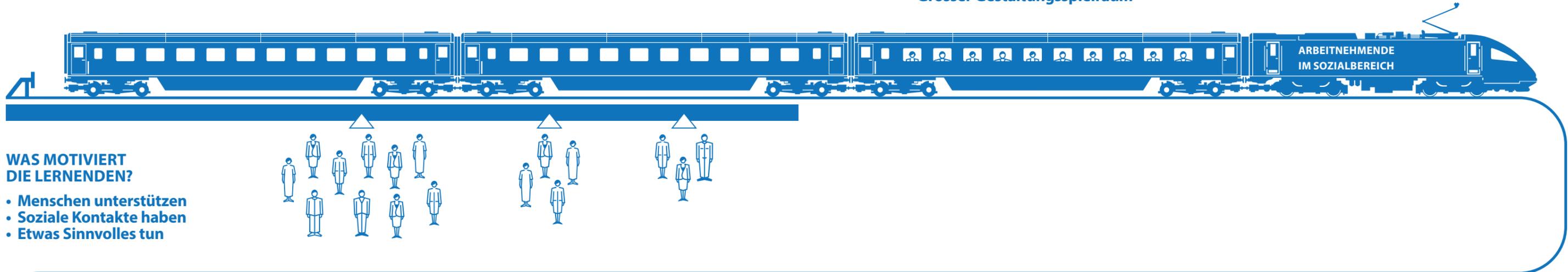
# Warum sie kommen, bleiben und gehen

Warum entscheidet sich ein junger Mensch für eine Ausbildung im Sozialbereich? Und was macht Fachpersonen (un)zufrieden? Grafische Darstellung ausgewählter Resultate der Studie zu den Ausbildungs- und Erwerbsverläufen im Sozialbereich.

## WAS HÄLT FACHPERSONEN IN DER BRANCHE?

- Gute Zusammenarbeit mit Vorgesetzten
- Gute Teamarbeit
- Sinnvolle Aufgaben
- Grosser Gestaltungsspielraum

Sozialbereich  
Ausserhalb des Sozialbereichs



## GRÜNDE FÜR DIE ABWANDERUNG

- Wunsch nach beruflicher Weiterentwicklung
- Unzufriedenheit  
Sie stellt sich ein, wenn die Zusammenarbeit mit Vorgesetzten und die Stimmung im Team nicht gut sind und der Gestaltungsspielraum zu klein ist.  
Zwei weitere Faktoren geben dann den Ausschlag, definitiv abzuwandern:
  - Mangelnder Lohn
  - Fehlende Anerkennung (durch Vorgesetzte, Kollegen und Gesellschaft)

Erwerbstätigkeit ausserhalb des Sozialbereichs (insbesondere in den Bereichen Bildung und Gesundheit)



Neue Aus- oder Weiterbildung ausserhalb des Sozialbereichs (insbesondere Personen unter 30 Jahren)



Austritt aus dem Erwerbsleben (betrifft doppelt so viele Frauen wie Männer)

